

Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die **Universität Duisburg-Essen** sucht am **Campus Essen** in der Koordinations- und Forschungsstelle des Netzwerks Frauen- und Geschlechterforschung NRW eine/n

wissenschaftliche Hilfskraft (w/m/d), Bachelor-Abschluss

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Mitwirkung im Forschungsprojekt „Gender-Report 2025 – Geschlechter(un)gerechtigkeit an nordrhein-westfälischen Hochschulen“. Die wissenschaftliche Hilfskraft soll das Forschungsteam bei der Erstellung des Gender-Reports 2025 in folgenden Aufgabenschwerpunkten unterstützen:

- Kontrolle und Pflege statistischer Daten,
- Analysen der amtlichen Statistik mit Excel sowie Analysen einer Online-Befragung mit SPSS,
- Auswertung und Aufbereitung der im Projekt erhobenen Daten in Tabellen und Grafiken,
- Redaktionelle Unterstützung bei der Anfertigung und Veröffentlichung des Gender-Reports,
- Vorbereitung und Organisation von öffentlichen Veranstaltungen zum Forschungsprojekt,
- Recherchetätigkeiten.

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Bachelor-Studium und Immatrikulation an einer deutschen Hochschule,
- fundierte Kenntnisse statistischer Auswertungsverfahren mit Excel und SPSS,
- selbständige, sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise.

Wünschenswert sind darüber hinaus:

- Kenntnisse gängiger CMS Software wie Typo3,
- Interesse an Geschlechterforschung,
- Interesse an einer längeren Zusammenarbeit.

Besetzungszeitpunkt: sofort

Vertragsdauer: bis zum **30.04.2026** mit der Option auf Verlängerung

Arbeitszeit: 19 Stunden pro Woche

Bewerbungsfrist: **07.06.2024**

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>)

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer **301-24** an Dr. Corinna Bath, E-Mail: office-kofo@uni-due.de.

www.uni-due.de

