



**FWF** Österreichischer  
Wissenschaftsfonds



An der Universität Wien arbeiten über 10.000 Menschen gemeinsam an den großen Fragen der Zukunft. Davon sind rund 7.500 wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen. Persönlichkeiten, die mit ihrer Neugier und ihrem kontinuierlichen Anspruch auf Exzellenz internationale Spitzenforschung und Lehre betreiben. Bei uns finden auch Sie Raum zur Entfaltung Ihres Potenzials. Wir suchen eine\*n:

## **Projektmitarbeiter\*in (prae doc)** **für das FWF-geförderte Forschungsprojekt „Die österreichische Regenbogenfamilien- Längsschnittstudie (RALF)“**

### **Ihr persönlicher Spielraum:**

Im Rahmen des FWF-geförderten Projekts „Die österreichische Regenbogenfamilien-Längsschnittstudie (RALF)“ wird ein\*e engagierte Projektmitarbeiter\*in (prae doc) gesucht. Das Hauptgewicht der Stelle liegt auf der Fertigstellung einer kumulativen (publikationsbasierten) Dissertation im Rahmen des Forschungsprojekts. Der Abschluss einer Dissertationsvereinbarung innerhalb von 12 bis 18 Monaten wird erwartet. Als Projektmitarbeiter\*in werden Sie das Forschungsteam rund um Frau Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Martina Zemp am Arbeitsbereich Klinische Psychologie des Kindes- und Jugendalters, Institut für Klinische und Gesundheitspsychologie, ergänzen.

Erfahren Sie mehr über uns:

[Instagram](#) | [Facebook](#) | [Twitter](#)

<https://kpkj-psy.univie.ac.at/>

<https://klinische-gesundheit-psy.univie.ac.at/>

*Beschäftigungsausmaß:* 30 Stunden/Woche

*Stellenantritt:* frühestens ab 22.04.2024

*Dauer der Befristung:* 3,5 Jahre

*Einstufung:* gemäß KV: §48 VwGr. B1 Grundstufe (praedoc) ([Gehaltsschema \(univie.ac.at\)](#))

*Bewerbungsfrist:* 22.03.2024

### **Projektbeschreibung:**

Kinder in Regenbogenfamilien sind Teil einer Familie, in der sich mindestens ein Elternteil als lesbisch, schwul, bisexuell, transgender, queer oder mit einer anderen nicht-heterosexuellen und/oder nicht-cisgender Identität (LGBTQ+) identifiziert. Neuere gesellschaftliche und rechtliche Entwicklungen haben dazu geführt, dass die Zahl dieser Familien auch in Österreich zunimmt. Allerdings mangelt es an kontextsensitiver, community-basierter Forschung, die die Lebensrealitäten sowie spezifische Risiko- und Resilienzfaktoren dieser Population über einen längeren Zeitraum hinweg in den Blick nimmt. Die *Rainbow Austrian Longitudinal Family (RALF)* Studie ist die erste Längsschnittstudie (drei Erhebungswellen) weltweit, die familiäre Prozesse sowie Risiko- und Resilienzfaktoren von Eltern und Kindern in Regenbogenfamilien mithilfe eines Multimethoden-Multirater-Ansatzes (Survey- und Beobachtungsdaten; Eltern und Kinder) unter Berücksichtigung einer intersektionalen Perspektive umfassend untersucht. Ein partizipativer Forschungsansatz stellt sicher, dass die realen Erfahrungen von Regenbogenfamilien angemessen berücksichtigt werden. Die Daten werden mittels innovativer, Machine Learning-basierter Analysen ausgewertet. Die Ergebnisse sollen mittels eines Data Explorers (ExploRALF) der interessierten Öffentlichkeit niederschwellig zugänglich gemacht werden.

### Das machen Sie konkret:

- Sie wirken bei der Planung und Durchführung der RALF-Studie mit, das bedeutet:
  - Engagierte Teilnehmer\*innenrekrutierung und -retention
  - Implementierung, Erhebung und Pflege von mehrwelligen Survey-Daten
  - Erhebung und Auswertung von Beobachtungsdaten familiärer Interaktionen im Forschungslabor (<https://psychologie.univie.ac.at/forschung/labors/beobachtungslabor/>)
  - Datenauswertung mittels fortgeschrittener statistischer Methoden, inkl. Machine Learning (keine Vorkenntnisse nötig)
  - Anleitung und Auswertung von Fokusgruppendifkussionen mit Community-Vertreter\*innen
  - Mitwirkung an der Implementierung des Data Explorers (ExploRALF)
- Sie veröffentlichen Forschungsergebnisse in internationalen wissenschaftlichen Zeitschriften.
- Sie nehmen aktiv an nationalen und internationalen Konferenzen teil.
- Sie arbeiten ggf. bei der Einwerbung von Drittmitteln mit.

### Was wir bieten:

- **Promotion** unter guter Betreuung im Rahmen des FWF-Drittmittelprojekts RALF
- **Beginn einer wissenschaftlichen Laufbahn** in einem jungen, motivierten Team
- **Weiterbildung und Supervision:** Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Kompetenzen zu erweitern und zu vertiefen, z. B. die Anwendung von fortgeschrittenen statistischen Methoden, inkl. Machine Learning.
- **Wissenschaftlichen Austausch:** Sie nehmen an internationalen Konferenzen und ggf. Gastaufenthalten teil sowie an der Vienna Doctoral School (VDS) Cognition, Behaviour and Neuroscience (CoBeNe): <https://vds-cobene.univie.ac.at/>.
- **Work-Life-Balance:** Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihre Arbeit nach Vereinbarung auch remote (maximal 50% der Arbeitszeit) zu verrichten.
- **Inspirierendes Arbeitsklima:** Sie sind Teil eines Teams mit hervorragender Forschungsinfrastruktur in einer angenehmen Arbeitsatmosphäre.
- **Wertschätzende Team-Kultur:** Als Team treffen wir uns regelmäßig zum Austausch für Team-Meetings und diverse Aktivitäten (Team Lunches, Retreats, Weihnachtsfeiern etc.).
- **Gute öffentliche Anbindung:** Ihr neuer Arbeitsplatz ist mit öffentlichen Verkehrsmitteln bequem erreichbar.
- **Faires Gehalt:** Das Grundgehalt beträgt EUR 3.578,80 brutto (Basis: 40h Vollzeit-Anstellung), das heißt ca. EUR 2.684 brutto für das vorliegende Beschäftigungsausmaß (30 Stunden/Woche).

### Das gehört zu Ihrer Persönlichkeit:

- Studienabschluss (Master oder Diplom) in Psychologie
- Hohes Interesse an familienpsychologischer Forschung sowie Forschung mit LGBTQ+ Personen und ihren Kindern
- Sensibilität für gesellschaftliche Hürden und spezifische Resilienzfaktoren von LGBTQ+ Personen und ihren Kindern
- Hohes Engagement in der Teilnehmer\*innenrekrutierung
- Vorerfahrungen in Planung, Durchführung und statistischer Auswertung von empirischen Studien
- Gute Kenntnisse quantitativer Analysemethoden und Motivation zur Vertiefung der Methodenkompetenzen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit
- Hohes Organisationstalent und Engagement
- Hohe Eigeninitiative und Selbstständigkeit

**Wünschenswert sind auch folgende Qualifikationen:**

- Erste Erfahrungen im wissenschaftlichen Publizieren
- Kenntnisse universitärer Abläufe und Strukturen
- Erste Erfahrungen im statistischen Programmieren (R, Python)

**Mit folgenden Unterlagen bewerben Sie sich:**

- Motivationsschreiben
- Kopie der Abschlusszeugnisse
- Kopie der Master- resp. Diplomarbeit oder anderen eigenen Manuskripten (erwünscht)
- Empfehlungsschreiben und/oder Referenzpersonen (erwünscht)
- Wissenschaftlicher Lebenslauf inkl. Publikationsliste (falls vorhanden)
- Nachweis Lehrererfahrung (falls vorhanden)

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen **bis 22.03.2024 per Email** an Frau Mag.<sup>a</sup> Andrea Perchthaler (ein PDF-Gesamtdokument bevorzugt): [andrea.perchthaler@univie.ac.at](mailto:andrea.perchthaler@univie.ac.at)

**Bei inhaltlichen Fragen kontaktieren Sie bitte:**

Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Martina Zemp; Email: [martina.zemp@univie.ac.at](mailto:martina.zemp@univie.ac.at)

Magdalena Siegel, BSc MSc; Email: [magdalena.siegel@univie.ac.at](mailto:magdalena.siegel@univie.ac.at)

**Wir freuen uns über neue Persönlichkeiten in unserem Team!**

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, Frauenförderung und Diversität. Personen mit LGBTQ+ Identitäten werden zur gezielten Förderung von LGBTQ+ Personen in der Wissenschaft besonders eingeladen, sich zu bewerben.

[Datenschutzerklärung](#)