

Projektskizze

Projektbezeichnung	Ggf. Projektkürzel
Erkenntnistransfer Zukunft der Arbeit	Erkenntnistransfer@ZdA
Projektstart und Projektende	
Start: 01.07.2021	Ende: 31.03.2022
Auftraggeber/in	
Rektor, Kanzler	
Gesamtprojektleitung	
Czychun, Eisinger, Riemann, Schuler	
Projektteam aus Projektleitungen	
Klein, Badia, Leißner, Sickelmann, Kreft, Michels, Allekotte, Velibeyoglu, Schillinger, Oppermann	
Erweitertes Projektteam	
Siehe weitere Projektskizzen	
Gründe für das Projekt (Ausgangslage, Probleme, Herausforderungen)	
<ul style="list-style-type: none"> • Es gibt starke Veränderungen der Arbeitswelt, u. a. durch Corona, den Klimawandel, den demografischen Wandel und die fortschreitende Digitalisierung. Auf diese muss reagiert werden. • Die Universitätsverwaltung hat mit „Zukunft der Arbeit“ konkrete Ideen für die Gestaltung der Arbeitswelt entwickelt. • Der organisationsübergreifende Austausch zwischen den Einheiten der UDE kann weiter optimiert werden. • Es gibt an der Hochschule ein starkes Bedürfnis an Mitwirkung am Management der Veränderung. 	
Projektziele (ggf. Teilziele)	
<u>Gesamtprojektkoordination der fünf Projekte zur Erreichung der übergreifenden Projektziele:</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Die aktuell gemachten Erfahrungen in den Organisationseinheiten sollen aufgenommen werden, um diese Erkenntnisgewinne für unsere Hochschule besser nutzbar zu machen. • Die Universitätsverwaltung will gemeinsam mit der Wissenschaft eruieren, wie die im Rahmen von „Zukunft der Arbeit“ entwickelten Ideen für die Gestaltung der Arbeitswelt adaptiert werden können. • Die Hochschulleitung will Beschäftigte durch ein partizipatives und gemeinsames Projekt mitnehmen und die unterschiedliche Kompetenz an unserer Hochschule einbeziehen. • Es sollen Konzepte und Maßnahmen entwickelt werden, um organisationsübergreifend Prozesse zu verbessern und organisationales Lernen möglich zu machen. • Das Wissenschaftsmanagement sowie die Serviceeinrichtungen sollen gemeinsam Antworten darauf finden, wie die Hochschule im Bereich ihrer Kernaufgaben zukunftsfähige Lösungen finden kann. • Das Projekt soll als Kommunikationsplattform zwischen den Einrichtungen dienen. 	
Projektergebnisse	
<ul style="list-style-type: none"> • Die Ziele der fünf Projekte sind erreicht. • Die Ergebnisse der fünf Projekte sind dokumentiert. • Der Informationsfluss in die UDE ist durchgängig sichergestellt worden. • Fünf „Meilenstein-Sitzungen“ sind organisiert worden. • Die Gesamtprojektleitung ist ein durchgängiger Ansprechpartner gewesen. 	

Rahmenbedingungen

- Stetige Einbeziehung der Projektleitungen durch monatlichen Jour Fixe
- Hohe Eigenverantwortung der Projektleitungen, die durch die GPL begleitet werden
- Aufbauen auf Eigenmotivation der Teilnehmenden
- Keine Notwendigkeit additiver Mittel
- Offene, respektvolle Kommunikation

Risiken des Projekts

- Geringes Interesse der Hochschulöffentlichkeit
- Nachlassende Beteiligung der Projektmitarbeitenden
- Schlechtes Projektmanagement in den Projekten
- Knappe Zeitplanung

Schlüsselerfolgskriterien

- Gutes Projektmanagement
- Gute Zusammenarbeit innerhalb des Projektteams
- Klare Zielsetzungen innerhalb der Projekte
- Engagement der Beteiligten
- Stetige Kommunikation
- Unterstützung der Hochschulleitung

Projektplanung/Meilensteine

Siehe Projektablaufplanung (PPP vom 17.08.2021)

Berichterstattung (wer/wann/an wen)

WER	WEM	WAS	WOZU	WANN	WIE
GPL+PL	Auftraggeber + Einrichtungsleitungen	Projektstatus	Überblick geben/Resonanz einholen/Entscheidungen treffen	5 Treffen	PPP + Diskussion
GPL	PL	JF	Abstimmung zum Projektstatus, Weitergabe Aufgaben/Informationen	Monatlich	PPP + Diskussion
PL	GPL	JF	Fortschritt Projektstatus	Monatlich	PPP + Diskussion
GPL	PR, GISb, SchwbV	Projektstatus	Überblick geben/Resonanz einholen	5 Treffen	Mitarbeit Projekte
GPL	Hochschulöffentlichkeit	Projektstatus	Transparenz schaffen, Ergebnisse darstellen	stetig	Newsletterartikel, Projektwebseite, Information durch Auftraggeber und Leitungen
PL	Projektmitgliedern	Projektstatus	Abstimmung zum Projektstatus, Weitergabe Aufgaben/Informationen	Stetig	Projektsitzungen

Änderungsmanagement

Wie werden Änderungen im Projekt festgehalten?

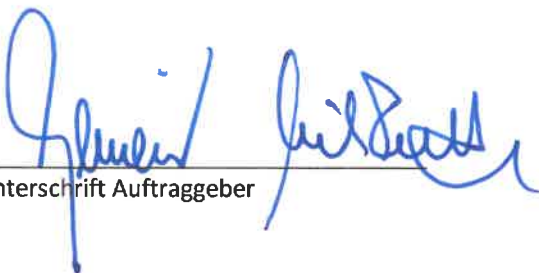
- Beschluss in der Runde der GPL mit den PL
- Rückkopplung mit den Auftraggebern

Projektbudget

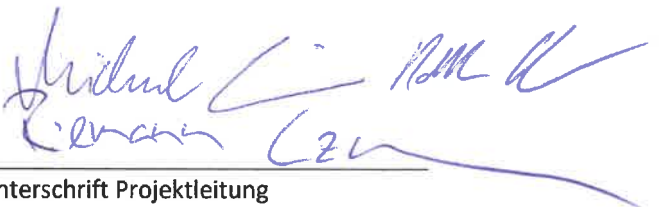
Welche Ressourcen werden benötigt?

- Vorhandene Personalressourcen
- Circa 450€ für Projektabschluss

Essen, 28.10.2021
Ort, Datum


Unterschrift Auftraggeber

Essen, 28.10.2021
Ort, Datum


Unterschrift Projektleitung