

Ziel dieses Programms ist es, Führungskompetenzen und Managementkompetenzen von Beschäftigten zu fördern, die entweder eine Führungsposition erst seit kurzem bekleiden oder diese Position zukünftig einnehmen sollen.

Im Wissenschaftsbereich dient das Programm zudem als Bestandteil eines Nachwuchskonzeptes, das berufliche Perspektiven innerhalb und außerhalb der Hochschule eröffnet.

Alle Teilnehmer*innen des Nachwuchsprogrammes erhalten nach Abschluss das

Zertifikat „Führen an der UDE“.

Das Basisprogramm besteht aus drei Modulen, die jeweils an 1,5 bis 2 Tagen mit der gesamten Gruppe durchgeführt werden. Hier werden soziale Kompetenzen, die im Allgemeinen zu den „Leadership-Kompetenzen“ zu zählen sind, gestärkt. Hinzu kommen zwei Wahlpflichtmodule, in denen Wissen zu Management-Kompetenzen vermittelt wird, damit die Nachwuchsführungskräfte befähigt werden, Ziele und Aufgaben des Verantwortungsbereiches effektiv und effizient zu bewältigen. Die Module legen eine theoretische Grundlage für eine erfolgreiche Führungsarbeit. Diese theoretischen Inputs werden stets durch praxisorientierte Anteile ergänzt.

Modul I Führung und Persönlichkeit

Im ersten Modul „Führung und Persönlichkeit“ werden Themen wie Selbst- und Fremdwahrnehmung und Rolle und Anforderungen an Führungskräfte erarbeitet und es wird das eigene Menschenbild (Werte und Haltung) in Bezug auf Führung reflektiert.

Modul II Kommunikation und Führung

Im Modul II „Kommunikation“ werden Möglichkeiten gelungener Kommunikation im Berufsalltag in der Rolle einer Führungskraft vorgestellt und der persönliche Kommunikationsstil reflektiert. Konfliktmanagement und schwierige Mitarbeiter-/Vorgesetztengespräche sind Teile dieses Moduls.

Modul III Führungsmodelle

Im dritten Modul „Führungsmodelle“ werden die Kenntnisse der ersten zwei Module in Handlungsalternativen überführt. Agile Führung, Führung virtueller Teams, Gesund führen Kollegiale Beratung sind die Themen. Einen eigenen Schwerpunkt bildet das Thema „Gesundes Führen“. Zum Abschluss formulieren die Teilnehmer:innen ein Résumé.

Modul IV Rechtliche Grundlagen der Führungsarbeit

Im Wahlpflichtmodul „Betriebswirtschaftliche und rechtliche Grundlagen der Führungsarbeit“ können die Teilnehmenden ein Seminar aus unserem Angebot für Führungskräfte frei wählen.

[Unser Kursangebot](#)

Modul V Planung und Steuerung

Im Wahlpflichtmodul „Planung und Steuerung“ können die Teilnehmenden ein Seminar aus unserem Angebot für Führungskräfte frei wählen. Hierzu gehört eine Sonderveranstaltung zum Projektmanagement in der exklusive Plätze für die Programmteilnehmer:innen reserviert sind.

Auf Wunsch der Teilnehmerinnen bieten wir zusätzlich einen gemeinsamen Praxistag mit Erfahrungsaustausch und kollegialer Beratung an.

Über das Seminar-Programm hinaus bieten wir – nach einem Beratungsgespräch zwischen der/dem Teilnehmer*in und der Personalentwicklung – weitere Personalentwicklungsinstrumente an:

- **Reflexionsräume:** Coaching, Teamentwicklung, Supervision,
- Unterstützung bei der **Strukturierung:** Projektarbeit, Prozessberatung
- **Fortbildungen:**
 - Seminare: z.B. „psychische Belastung am Arbeitsplatz“, „Selbstsicher und überzeugend Auftreten - auch in schwierigen Situationen“
 - Kurzaufenthalte in anderen Organisationsbereichen – Hospitation
 - Teilnahme am Erasmus-Austauschprogramm

Bei Fragen zu den Angeboten dieses Programms wenden Sie sich bitte an die **Ansprechpartnerinnen:**

Hildegard Guderian Dezernat Personal & Organisation Personalentwicklung hildegard.guderian@uni-due.de Tel. 0201 183 6304	Christiane Leißner Dezernat Personal & Organisation Personalentwicklung christiane.leissner@uni-due.de Tel. 0201 183 2991
--	---